

Wet verbetering poortwachter



Fase 1 - De Start & Signalering (Week 1 t/m 6)

Week 1 & 2: Ziekmelding & Eerste activering

- **Ziekmelding:** Meld de werknemer ziek in jouw verzuimsysteem of bij jouw arbodienst. Leg geen medische of privacygevoelige informatie vast.
- **Samentellingsregeling:** Wordt de werknemer binnen 28 dagen na herstel opnieuw ziek? Tel deze dagen op bij de vorige periode (samengesteld verzuim).
- **Psychische klachten:** Start de begeleiding door de bedrijfsarts verplicht binnen 2 weken op.

Week 6: Probleemanalyse & Dossieropbouw

- **Probleemanalyse:** De bedrijfsarts stelt de Probleemanalyse op. Dit document bevat géén medische informatie, maar vertaalt de belastbaarheid naar functionele beperkingen en mogelijkheden.
- **Re-integratiedossier:** Richt uiterlijk in week 6 een fysiek of digitaal re-integratiedossier in. Leg hier alle afspraken, contactmomenten en adviezen in vast.

Fase 2 - Structuur & Regie (Week 8 t/m 42)

Week 8: Het Plan van Aanpak (PvA)

- **PvA opstellen:** Formuleer samen met de werknemer concrete acties voor herstel en werkhervatting op basis van de Probleemanalyse.
- **Verplichte visie:** Leg expliciet de visie en mening van zowel werkgever als werknemer vast op het re-integratietraject en passend werk (verplicht sinds 1 juli 2023).
- **Casemanager aanwijzen:** Wijs in onderling overleg een vaste interne of externe (bijvoorbeeld via jouw arbodienst) casemanager aan die de voortgang bewaakt en afspraken controleert.

Elke 6 weken: Periodieke evaluatie

- **Voortgangsgesprek:** Evalueer regelmatig de voortgang en leg dit vast in het dossier.
- **Bijstellingen:** Pas het PvA direct aan als de situatie verandert of de re-integratie anders verloopt.

Week 42: De 42e-weeksmelding bij het UWV

- Meld de medewerker digitaal ziek in het UWV Werkgeversportaal om administratieve sancties te voorkomen. Verstrek een schriftelijke kopie van deze melding aan de werknemer.

Fase 3 - Richting & Keuzes (Week 46 t/m 104)

Week 46 - 52: Eerstejaarsevaluatie

- **Koers bepalen:** Evalueer de gezamenlijke re-integratie-inspanningen van het eerste ziektejaar en leg de doelen voor het tweede jaar schriftelijk vast.
- **Spoor 2 inzet:** Stagneert herstel in het eigen bedrijf (Spoor 1)? Start dan direct een extern re-integratietraject (Spoor 2) op om de kansen op de arbeidsmarkt optimaal te benutten.

Week 89 - 93: Het re-integratieverslag (RIV) & WIA-aanvraag

Stel samen met de werknemer het RIV op. Dit verslag dient als basis voor de WIA-beoordeling en moet uiterlijk in de 93e week ingediend zijn.

Het RIV bevat verplicht:

- De probleemanalyse
- Het Plan van Aanpak en alle evaluaties
- Eerstejaarsevaluatie

Week 104: De Poortwachertoets door het UWV

- Het UWV beoordeelt het re-integratietraject. Indien de inspanningen aantoonbaar compleet zijn, stroomt de werknemer door naar de WIA-beoordeling. Bij ernstige tekortkomingen kan een loonsanctie (tot maximaal 12 maanden loondoorbetaling) worden opgelegd.

[Vraag gratis advies aan](#)